



# Så rekryterar vi personal inom Stiftelsen Liten Lär

Inom Stiftelsen Liten Lär är våra barns och elevers trygghet en självklar utgångspunkt. Vi arbetar därför med en strukturerad rekryteringsprocess för att så långt som möjligt säkerställa att de personer vi anställer har rätt kompetens, erfarenhet och personlig lämplighet för arbete i vår verksamhet.

## **Urval och intervjuer**

Efter ett första urval kallas vanligtvis omkring fem kandidater till en digital intervju på cirka 30 minuter med skolledningen. Därefter går normalt två till tre kandidater vidare till en fördjupad intervju på plats på skolan. Vid denna intervju deltar skolledningen samt representanter från verksamheten, exempelvis arbetslagsledare och närmaste kollega.

## **Referenstagning**

Inför anställning genomför vi referenstagning. Vår utgångspunkt är att inhämta referenser från både tidigare chef(er) och tidigare kollega(or) för att få en bredare bild av kandidatens tidigare arbete, samarbetsförmåga och lämplighet för uppdraget.

## **Registerkontroll**

Den som erbjuds anställning ska innan anställningen påbörjas visa upp det registerutdrag som krävs för arbete inom skolväsendet/arbete med barn. Sedan den 15 juli 2026 omfattar utdraget både uppgifter ur belastningsregistret och vissa uppgifter ur misstankeregistret där åtal har väckts. Utdraget får vara högst sex månader gammalt.

## **Kontroll av legitimation och behörighet**

Vid rekrytering till tjänster där lärarlegitimation eller särskild behörighet är relevant kontrollerar vi även kandidatens legitimation och behörighet.

## **Fördjupad bakgrundskontroll**

Som ett ytterligare led i vårt trygghets- och säkerhetsarbete har UES från och med oktober 2026 infört fördjupad bakgrundskontroll inför nyanställningar. Kontrollen genomförs av en extern, professionell aktör och sker inom ramen för gällande lagstiftning och med respekt för den personliga integriteten.

## **Samlad bedömning inför anställning**

Ingen enskild del av rekryteringsprocessen ersätter den samlade lämplighetsbedömningen. Intervjuer, referenser, behörighetskontroll, registerkontroll och vår fördjupade bakgrundskontroll utgör tillsammans underlag inför beslut om anställning.